Osnove organizacije i menadžmenta u socijalnom radu

***Pitanja koja smo pokrili tijekom online nastave***

1. Porijeklo riječi organizacija; što se sve naziva organizacijom?
2. Jesu li organizacija rada i organizacija poduzeća isti pojmovi? Objasnite.
3. Pronađite razlike između privatnog i javnog sektora.
4. K. Lewin (1951) je rekao kako “nema ništa praktičnije od dobre teorije”. Zašto su nam važne teorije organizacije, odnosno što možemo dobiti njihovom primjenom?
5. Zašto ne postoji jedan teorija organizacije već postoje više njih (više škola, smjerova, pristupa itd.)?
6. Industrijska revolucija zauzima značajno mjesto u povijesti gospodarskog i socijalnog razvoja). Čime je zaslužila takvu važnost, posebice u organizacijskom i socijalnom smislu?
7. Tablica 2.1. navodite tri kategorije u koje su razvrstane različite teorije organizcije. Objasnite ukratko svaku od kategorija u nekoliko rečenica: što znači mikro, makro i meta teorije organizacije.
8. Navedite najvažnije ličnosti i njihove ideje na području klasične organizacije.
9. Koje probleme su istraživali neoklasičari, osobito E. Mayo sa suradnicima?
10. Opišite Hawthorne učinak i navedite što se iz njega može naučiti.
11. Što znači pojam *mcdonldizacija*?
12. Danas se učestalo spominje kontigencijska ulu situacijska teorija organizacije koja je širokoprimjenjiva. Objasnite ju detaljnije.
13. Što su to transakcijski troškovi?
14. Objasnite populacijsko-ekonlošku teoriju organizacije.
15. Objasnite teoriju resursne međuovisnosti.
16. Što je organizacijska struktura?
17. Organizacijsku strukturu definiraju temeljni elementi. Navedite ih?
18. Obasnite formalnu i neformalnu organizacijsku strukturu.
19. Objasnite razliku izeđu pojmova – tehnicistička organizacija, birokratska organizacija i organska organizacija.
20. Obilježja kroz koja se opisuju organizacijske strukture – prvenstveno formalne, a onda i neformalne su *složenost tj. veličina***,** *stupanj formalizacije*i *stupanj centralizacije***.** Detaljnije **o**bjasnite svako obilježje pojedinačno.
21. Ukratko objasnite pojmove: *hijerarhija*, *koordinacija*, *specijalizacija* i *standardizacija*. Nakon objašnjenja, samostalno pronađite primjer(e) za svaki od nevedenih pojmova.
22. Što znači oblikovanje (izgradnja) organizacijske strukture?
23. Koje korake uključuje oblikovanje organizacijske strukture? Ukratko objasnite svaki korak.
24. Što znači raspon kontrole i kakav sve može biti?
25. Raspon kontrole se veže uz ljude i zadatke. Objasnite razliku.
26. Istražite samostalno sljedeće organizacijske strukture i ukratko ih objasnite te priložite dijagrame/ilustracije/slike: Funkcionalna organizacijska struktura; Divizijska organizacijska struktura; Projektna organizacijska struktura; Matrična organizacijska struktura; Mješovita organizacijska struktura
27. Što je organizacijska kultura? Postoji mnogo definicija, Vi izaberite jednu koja Vam najbolje opisuje zadani pojam.
28. Zašto je važna organizacijska kultura te ukratko objasnite 4 funkcije organizacijske kulture.
29. Tri važna elementa organizacijske kutlure su: organizacijske vrijednosti; organizacijska klima; menadžerski stil. Ukratko objasnite svaki.
30. Što sve čini organizacijsku kulturu te kako biste razvrtali navedene elemente organizacije u vidljive i nevidljive koristeći se analogijom sante ledenog brijega?