**POLAGANJE IZBORNOG KOLEGIJA UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA**

**A) MODEL KROZ ZADAĆE**

1. IZLAGANJE I PREZENTACIJA
2. Sikavica, P., Bahtijarević-Šiber, F., Pološki Vekić, N.: Temelji menadžmenta, Školska knjiga, Zagreb, 2008.

**Peti dio-MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA 593-753**

1. UVOD U MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA 594-638
2. PREDVIĐANJE POTREBA ZA LJUDSKIM POTENCIJALIMA 642-673
3. ZAPOŠLJAVANJE LJUDSKIH POTENCIJALA 674-696
4. PRAĆENJE I RAZVOJ ZAPOSLENIKA 698-748

2. Marčetić, G.: Upravljanje ljudskim potencijalima u javnoj upravi, Suvremena javna uprava, Društveno veleučilište u Zagrebu, Zagreb, 2007. (4 studenata po smislenim cjelinama)

3. Bahtijarević-Šiber, F. : Strateški menadžment ljudskih potencijala, Suvremeni trendovi i izazovi, Školska knjiga, Zagreb, 2014**.**

2. STRATEŠKI MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA 40-111

 3. UPRAVLJANJE KOMPETENCIJAMA 116-158

 4. UPRAVLJANJE TALENTIMA 158-218

 5. UPRAVLJANJE ZNANJEM 218-315 (dvoje studenata)

 6. UPRAVLJANJE INTELEKTUALNIM KAPITALOM 322-351

 7. UPRAVLJANJE RAZLIČITOŠĆU 360-418

 8. MJERENJE USPJEŠNOSTI MENADŽMENTA LJUDSKIH POTENCIJALA 426-506 (dvoje studenata)

 9. MEĐUNARODNI MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA 514-612 (dvoje studenata)

II. IZLAGANJE I PREZENTACIJA

3. Proučavanje hrvatske zbilje – Prakse ljudskih resursa

 Poduzetnici juniori

 Poduzetnici seniori

Poslovni anđeli

1. OCJENA AKTIVNOSTI I REFLEKSIJE NA ZADANE TEME

**B) MODEL KROZ PISANI I USMENI ISPIT ( temeljem Izvedbenim planom propisane literature)**