***Četvrtak, 19.03.2020.***

**Predavanje # 3: Teorije organizacije**

Kao društveno biće, čovjek je zapravo od svog rođenja na neki način dio organizacije. Od ranog djetinjstva, preko školovanja i rada, sve do starosti, pripadnost raznim vrstama organizacija je neizbježna. Čovjek je uvijek bio upućen na organizaciju, njezinu uporabu i prilagođavanje, odnosno oblikovanje; istina, u početku u ograničenoj mjeri i u primitivnim oblicima koji su se temeljili isključivo na iskustvu. S postupnim razvojem proizvodnih snaga, koje su pratili odgovarajući društveno-ekonomski odnosi, razvijala se i organizacija, povećavao se broj i umnožavali su se oblici organizacije sve dok nije poprimila današnje razmjere kad je već bilo nemoguće bez znanstvenog pristupa rješavati sve složenije organizacijske probleme, a isto tako i uspostavljati modernu, fleksibilnu i efikasnu organizaciju. (Sikavica, Novak, 1999: 4)

**Zadatak:** pročitajte znanstveni članak u prilogu // T. Hernaus: *Teorija organizacije* // i odgovorite na sljedeća pitanja vezana uz pročitani tekst.

1. K. Lewin (1951) je rekao kako “nema ništa praktičnije od dobre teorije”. Zašto su nam važne teorije organizacije, odnosno što možemo dobiti njihovom primjenom?
2. Zašto ne postoji jedan teorija organizacije već postoje više njih (više škola, smjerova, pristupa itd.)?
3. Industrijska revolucija zauzima značajno mjesto u povijesti gospodarskog i socijalnog razvoja). Čime je zaslužila takvu važnost, posebice u organizacijskom i socijalnom smislu?
4. Tablica 2.1. navodite tri kategorije u koje su razvrstane različite teorije organizacije. Objasnite ukratko svaku od kategorija u nekoliko rečenica: što znači mikro, makro i meta teorije organizacije?
5. Navedite najvažnije ličnosti i njihove ideje na području *klasične organizacije*.
6. Koje probleme su istraživali neoklasičari, osobito E. Mayo sa suradnicima?
7. Opišite *Hawthorne učinak* i navedite što se iz njega može naučiti.
8. Što znači pojam *mcdonldizacija*?
9. Danas se učestalo spominje kontigencijska ili situacijska teorija organizacije koja je širokoprimjenjiva. Objasnite ju detaljnije.
10. Što su to transakcijski troškovi?
11. Detaljnije objasnite populacijsko-ekonlošku teoriju organizacije.
12. Objasnite teoriju resursne međuovisnosti.

***Četvrtak, 12.03.2020.***

Predavanje 2: Psihologizacija socijalnog rada – međunarodno iskustvo

**Zadatak**

1**) Pročitajte znanstveni članak „Psihologizacija rada“ Mladena Kneževićate te napišite kratki osvrt vezano uz privatizaciju i "psihologizaciju" socijalnog rada:**

      - o čemu je riječ, što vi mislite o tome; kakva su iskustva u inozemstvu

        i sl. *Dužina osvrta: max 2 stranice pisanog teksta (rukom ili kompjutorom, svejedno!).*

2) S**amostalno istražite koristeći INTERNET sljedeće**:

      a) Porijeklo riječi organizacija; što se sve naziva organizacijom ...

      b) Jesu li organizacija rada i organizacija poduzeća isti pojmovi? Objasnite.

       c) Pronađite razlike između privatnog i javnog sektora.

**Rok za predaju zadaće: 25.03.2020**.

Zadaću šaljete na e-mail adresu [ivana.barkovic@gmail.com](mailto:ivana.barkovic@gmail.com) i cc: [dominik.vidakovic7@gmail.com](mailto:dominik.vidakovic7@gmail.com)

Subject: SR\_OIM\_Zadaca\_1\_2\_prezime