



PRAVOS



Erasmus+



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union





# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## **PROBLEMATIKA ZAPOŠLJAVANJA MLADIH**

Ivan Sarić, dipl.iur.

**Okrugli stol: „Pravne implikacije prekograničnog kretanja djece“  
u okviru EU Child projekta**

**Osijek, 22. veljače 2017. godine**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## **Aktualna pozicija**

- **nemogućnost stjecanja radnog iskustva;**
- **neusklađenost ponude i potražnje na tržištu rada;**
- **neadekvatna obrazovna struktura;**
- **nedostatak stjecanja praktičnih vještina;**
- **dugotrajan i otežan ulazak u svijet rada;**
- **neadekvatne upisne kvote;**
- **nepostojanje gospodarske strategije;**
- **neadekvatan sustav poticaja;**
- **nedovoljna informiranost o tržištu rada, potrebama, pravima mladih; ...**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Aktualna pozicija

- čak 70,8 posto od 716 ispitanih studenata pokušat će konkurirati na tržištu rada izvan granica Republike Hrvatske;
- 67 posto studenata smatra da bi se studente trebalo puno više informirati o tržištu rada i kako bi se gospodarstvenici, poduzetnici i njihova udruženja morali više uključiti u kreiranje obrazovnih politika, ali i u same nastavne procese;
- studenti očekuju veći interes poslodavaca i gospodarstvenika za stručne prakse, specijalizacije i stručno osposobljavanje.

*(Izvor: Istraživanje o zapošljivosti i povezanosti tržišta rada s visokim obrazovanjem, Vijeće studenata veleučilišta i visokih škola u Republici Hrvatskoj)*



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Izazovi

### Dugoročne prijetnje

- niska razina aktivnosti stanovništva;
- demografske odrednice.

### Izazovi konkurentnosti

- neusklađenost znanja i vještina s potrebama tržišta rada;
- previsoka cijena rada;
- niska mobilnost i fleksibilnost radne snage.

### Izazovi socijalne inkluzije

- velike regionalne nejednakosti;
- skupine koje se teško zapošljavaju.



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## **Mjere za jačanje konkurentnosti**

- **uspostaviti sustav praćenja potreba gospodarstva sa znanjima i vještinama;**
- **obrazovni sustav mora pratiti potrebe tržišta rada;**
- **smanjiti trošak rada;**
- **fleksibilizirati oblike radnog odnosa;**
- **uspostaviti bolju suradnju obrazovanja sa socijalnim partnerima.**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Ključno

- **unapređenje sustava visokog obrazovanja i procjena njegove uspješnosti moguće je jedino ukoliko postoje dostatni pouzdani i relevantni podaci o obrazovnim ishodima studenata i njihovom položaju na tržištu rada.**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Ključni izazovi

**Sukladno** *Smjernicama za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj*

*za razdoblje 2015.-2017. godine, SU:*

- **povećati sudjelovanje mladih osoba na tržištu rada;**
- **poboljšati funkcionalnost na tržištu rada;**
- **veća financijska ulaganja (obuhvat) u mjere aktivne politike zapošljavanja;**
- **aktivacija neaktivnog radno sposobnog stanovništva;**
- **usklađivanje radnog i privatnog života;**
- **ravnopravnost spolova u zapošljavanju;**
- **poticanje cjeloživotnog obrazovanja;**
- **poboljšanje obrazovnog sustava;**
- **uspostavljanje mehanizma utvrđivanja plaća i trošak rada.**





**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## **Neusklađenost potrebe gospodarstva i obrazovnog sustava**

- **struktura obrazovanih kadrova na razini srednjeg i visokog obrazovanja ne odgovara potrebama gospodarstva;**
- **kompetencije obrazovanih kadrova nisu u skladu sa potrebama gospodarstva (npr. zastarjeli obrazovni programi, manjak praktičnog iskustva i kvalitetne stručne prakse);**
- **upisne kvote kako na fakultetima tako i u srednjim školama jedan je od dva temeljna problema neusklađenosti gospodarstva i obrazovnog sustava.**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Izazovi vs. mogućnosti

- **praktična nastava (dobri primjeri: pravnoekonomska klinika, stručna praksa EFOS-a i HUP-a pokrenuta 2013. godine pa se priključile ostale sastavnice Sveučilišta, a od ove godine na nacionalnoj razini HUP pokrenuo inicijativu za mlade,...);**
- **neformalno oblici nastave (dobri primjer: PUMA program);**
- **povezivanje institucija (dobar primjer: Sporazum HUP-a i Pravnog fakulteta Osijek);**
- **EU projekti s partnerima iz gospodarstva;**
- **povezivanje sa studentskim udrugama.**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

## Što traže poslodavci?

### Potrebne kompetencije iz perspektive poslodavaca:

- **praktična znanja;**
- **odgovornost;**
- **fleksibilnost;**
- **timski rad.**



**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

**HVALA NA POZORNOSTI!**

**KONTAKTI:**

**HUP Regionalni ured Osijek**

**Osijek, Trg Lj. Gaja 6**

**Tel. 031/25-10-13**

**Fax. 031/25-10-46**

**E-mail: [ivan.saric@hup.hr](mailto:ivan.saric@hup.hr)**

**[hup-osijek@hup.hr](mailto:hup-osijek@hup.hr)**

**[www.hup.hr](http://www.hup.hr)**